

### *Actividad: Desarrollo de líderes en las empresas*

En este último trabajo del curso te pediremos elaborar una propuesta sobre cómo desarrollar líderes en las empresas y otras instituciones de países latinoamericanos para que promuevan la creación de ambientes de aprendizaje e innovación. En general, la realidad de muchas empresas de América Latina es lo opuesto, los gerentes procuran establecer un orden predeterminado para dominar las tecnologías y procesos vigentes, pero no suelen permitir la innovación. ¿Es posible soñar América Latina como una región de innovación para el mundo?

Elabora tu propuesta tomando elementos aprendidos en durante este curso, y tomando algunas ideas de los siguientes artículos:

- Vera, D. & M. Crossan (2004). Strategic leadership and organizational learning. *Academy of Management Review*, 29, 222–240. Disponible en: <https://quijote.biblio.iteso.mx/wardjan/ebscoart.aspx?db=bth&AN=12736080>
- Conger, J.A. (2010). Leadership development interventions: Ensuring return on the investment. In Nohria, N. & Khurana, R. Eds. (2010). *Handbook of Leadership: Theory and Practice*. (pp. 709-738). Boston: Harvard Business Press. Disponible en: <http://dml.regis.edu/login?url=http://library.books24x7.com.dml.regis.edu/toc.aspx?site=J7X68&bookid=36291>

El formato de este último trabajo es libre, puedes ser tan creativo e innovador como quieras. Rompe los moldes. Es tu oportunidad para proponer tu tesis final sobre este curso, aprovéchala.